

ATA Nº 12/2025

Aos vinte e três dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte cinco, com início às treze horas e trinta minutos, reuniu-se, na sede do Instituto de Previdência do Servidor Público do Município de Três Passos (IP3P), a Diretoria Executiva para tratar sobre os assuntos relacionados ao Instituto de Previdência, com a participação dos três diretores: o diretor-presidente Lucas Neckel, a diretora financeira Monica Regina Junges e a Diretora de Previdência Dejane Elizabeth Debus. Após a abertura da reunião, feita pelo diretor-presidente, Lucas Neckel foram deliberados os assuntos como segue:

- 1) A folha de pagamento de novembro foi realizado no dia 27/11/2025, no Banco Sicredi;
- 2) A contabilidade de novembro fechou em 22/12/2025, com envio do PAD;
- 3) A folha de pagamento de dezembro está programada para ser realizada no dia 29/12/2025;
- 4) O décimo terceiro salário foi pago no dia 12/12/2025;
- 5) Durante o período faleceu a aposentada Sra. Linda Chavez Ortiz;
- 6) No mês de novembro a rentabilidade do IPSTP foi de R\$ 1.239.927,03 (um milhão, duzentos e trinta e nove mil, novecentos e vinte e sete reais e três centavos) o que representa um percentual de 0,45% ao mês e perfaz 148,90% da meta atuarial de 2025. A rentabilidade acumulada do IPSTP, até novembro de 2025 está em R\$ 12.959.205,32 (doze milhões, novecentos e cinquenta e nove mil, duzentos e cinco reais e trinta e dois reais);
- 7) No tocante aos limites da política de investimentos, as aplicações financeiras estão em conformidade com a legislação, estando com todos os investimentos enquadrados, segundo a resolução nº4.963/2021.
- 8) Estão sendo realizadas ações de Governança Corporativa, Controle Interno e Educação Previdenciária visando aperfeiçoar a gestão do RPPS e propôr, ao Prefeito Municipal, a adesão ao Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social).
- 9) Como meta para dois mil e vinte e seis ficou definido a busca pela Certificação do Pró-Gestão nível 1, além de buscar ser qualificado com nota A no ISP (Índice de Situação Previdenciária). Estas ações deverão começar pelo diagnóstico atual, e qual a razão de termos nota B no ISP. Final de fevereiro ficou definido como data limite para apresentação do diagnóstico e cronogramas.
- 9) Também ficou definido que em 2026 será elaborado e apresentado ao Conselho Deliberativo e ao Prefeito Municipal, minuta de Lei visando o incentivo a busca de certificação e qualificação dos conselheiros, membros do comitê de investimento e diretores através de metas claras de

certificação institucional do Pró-Gestão e Certificação Profissional Pessoal para RPPS. Esta minuta deverá ser confeccionada até final de março/2026 e será coordenada pelo Diretor-presidente Lucas Neckel.

10) Para dois mil e vinte e seis ficou definido em fevereiro a confecção da cartilha, março prova de vida híbrida, presencial e por aplicativo. Também o encontro de boas vindas aos novos aposentados, segundo semestre de 2025 no mês de fevereiro. No mês de abril será apresentado o cálculo atuarial e realizar uma audiência pública com apresentação do atuário, de preferência de forma presencial. Em maio fazer uma atividade, palestra com os ativos e no mês de julho com os aposentados.

Sem mais, encerramos a presente ata, que será assinada pelos presentes.



Monica R. Junes



Flávia D. Dibes